



SATIN – Sains dan Teknologi Informasi

journal homepage : <http://jurnal.sar.ac.id/index.php/satin>



Penerapan Model Prototype Pada Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Lingkungan Hidup Berbasis Web

Maryanah Safitri
STMIK Nusa
Mandiri
maryanah.msf@nusa
mandiri.ac.id

Faridi
Universitas
Muhammadiyah
Tangerang
faridimkom@gmail.com

Kristina Maulidia
Universitas Bina
Sarana Informatika
kristinamaulidia8@g
mail.com

Lutfhi Indriyani
Universitas Bina
Sarana Informatika
lutfhi.lfy@bsi.ac.id

Abstract

The process of accepting laboratory employees at PT. Kehatilah Indonesia still uses conventional methods where the application file submission is done directly, psychological testing and interview form filling using stationery, then assess and then choose employees to continue the interview. This can be considered ineffective because of the large number of job applications that are entered but not in accordance with the requirements set by the company, the more prospective employees who submit applications will cause accumulation of application files, and requires a relatively long time to select the application files for employees who will participate in the selection . In addition, companies often find employees who do not meet the required criteria. For this reason, a web-based employee acceptance information system design is needed with a prototype model and data collection techniques with observation, library research and interviews. So that with this web-based system we get standard employee results that are in accordance with the company's needs and help the personnel section in getting new employees quickly

Keywords: prototype, Information System, Employee Reception

Abstrak

Proses sistem penerimaan karyawan laboratorium pada PT. Kehatilah Indonesia masih menggunakan cara konvensional dimana pengiriman berkas lamaran dilakukan secara langsung, pengisian psikotes dan

formulir isian interview dengan menggunakan alat tulis, selanjutnya menilai lalu memilih karyawan untuk melanjutkan interview. Hal tersebut dapat dinilai kurang efektif karena banyaknya lamaran pekerjaan yang masuk namun tidak sesuai dengan persyaratan yang ditentukan perusahaan, semakin banyaknya calon karyawan yang menyerahkan lamaran maka akan menimbulkan bertumpuknya berkas lamaran, dan membutuhkan waktu yang relatif lama untuk memilih berkas lamaran karyawan yang akan mengikuti seleksi. Selain itu, perusahaan sering kali mendapatkan karyawan yang tidak sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan. Untuk itu diperlukan sebuah perancangan sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web dengan model prototype dan teknik pengumpulan data dengan observasi, studi pustaka dan wawancara. Sehingga dengan adanya sistem berbasis web ini didapatkan hasil standar karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan serta memantu bagian personalia dalam mendapatkan karyawan baru secara cepat

Kata Kunci : prototype, Sistem Informasi, Penerimaan Karyawan

1. Pendahuluan

Karyawan adalah seorang pekerja yang bekerja dibawah perintah orang lain dan mendapat kompensasi serta jaminan dan karyawan merupakan asset utama bagi perusahaan (Siagian, 2018), perusahaan akan maju atau mundur tergantung dari karyawan yang bekerja pada perusahaan tersebut, oleh karena itu untuk mendapatkan

dan menentukan pegawai yang akan direkrut atau ditempatkan pada posisi dibutuhkan pada posisi tertentu diperlukan suatu prosedur terstruktur dan sistematis yang dapat dipertanggungjawabkan yaitu melalui seleksi (Rahayu, Azizah, & Ferlyawan, 2018), maka perusahaan mengadakan penerimaan dan seleksi bagi calon karyawan. Beberapa masalah yang terjadi dalam proses penerimaan karyawan diantaranya adalah pengambilan keputusan yang tidak obyektif, terutama jika beberapa calon karyawan yang mempunyai kemampuan dan beberapa pertimbangan lain yang tidak jauh berbeda, faktor suka dan tidak suka dapat memungkinkan dilakukannya manipulasi terhadap hasil ujian (Jannah & Lusiana, 2015), dan beberapa kesalahan dalam memilih orang yang tepat sangat besar dampaknya bagi perusahaan. Hal tersebut bukan saja karena proses penerimaan dan seleksi saja tetapi telah menyita waktu, biaya dan tenaga, tetapi juga karena menerima orang yang salah untuk suatu jabatan akan berdampak pada efisiensi, produktivitas, dan dapat merusak moral kerja karyawan yang bersangkutan dengan orang-orang di sekitarnya (Ishak, 2017). Proses seleksi penerimaan karyawan masih menggunakan cara konvensional, dimana semua data calon karyawan hanya disimpan dalam bentuk berkas ataupun dokumen tertulis saja sehingga memungkinkan keterlambatan dalam pencarian data-data yang diperlukan (Safitri, 2017). Mendapatkan karyawan tidak memiliki skill maupun kualifikasi yang dibutuhkan (Siagian, 2018) oleh perusahaan. Obyektivitas sangat diperlukan untuk dapat menunjang setiap keputusan agar mendapatkan sumber daya manusia yang baik untuk jangka waktu yang panjang (Ismanto & Effendi, 2017). Penerimaan para calon tenaga kerja baru pada perusahaan dengan melewati berbagai tahapan-tahapan yang telah diberikan oleh perusahaan dan menggunakan sistem yang sudah terkomputerisasi, sehingga dapat dilaksanakan dengan menghemat waktu dan tenaga untuk mendapatkan karyawan yang bermutu (Puspitasari, Mukzam, & Iqbal, 2014).

Atas dasar identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah pada tugas akhir ini adalah bagaimana membuat program penerimaan karyawan agar mendapatkan karyawan yang sesuai dengan standar yang perusahaan miliki dan dapat meningkatkan kualitas jasa lingkungan hidup pada perusahaan, dengan cara yang lebih obyektif, efektif dan efisien.

2. Landasan Teori

2.1. Konsep Dasar Sistem

Sistem dapat didefinisikan dengan pendekatan prosedur dan dengan pendekatan komponen. Dengan pendekatan prosedur, sistem dapat didefinisikan sebagai kumpulan dari prosedur-prosedur yang mempunyai

tujuan tertentu (Azizah, Yuliana, & Juliana, 2017). Sedangkan menurut Sugiarti sistem merupakan suatu bentuk integrasi antara satu komponen dengan komponen lain karena sistem memiliki sasaran yang berbeda untuk setiap kasus yang terjadi (Azizah et al., 2017). Sistem informasi menurut Magai et al. merupakan sekumpulan komponen pembentuk sistem yang mempunyai keterkaitan antara satu komponen dengan komponen lainnya yang bertujuan menghasilkan suatu informasi dalam suatu bidang tertentu (Rosadi & Taufik, 2019).

2.2. Website

Menurut Yuhefizar pengertian website adalah keseluruhan halaman - halaman web yang terdapat dari sebuah domain yang mengandung informasi (Prayitno & Safitri, 2015). Web server yang digunakan dalam penelitian ini adalah XAMPP.

2.3. Basis Data

Sistem Basis data adalah sistem komputerisasi yang tujuan utamanya adalah memelihara data yang sudah diolah atau informasi dan membuat informasi tersedia saat dibutuhkan (A S & Shalahuddin, 2015). Basis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah MYSQL.

2.4. Model Pengembangan Perangkat Lunak

SDLC atau *Software Development Life Cycle* adalah proses pengembangan atau mengubah suatu sistem perangkat lunak dengan menggunakan model-model dan metodologi yang digunakan orang untuk mengembangkan sistem-sistem perangkat lunak sebelumnya (A S & Shalahuddin, 2015). Model *SDLC* yang digunakan dalam perancangan sistem informasi penerimaan karyawan ini adalah model prototipe. Model prototipe cocok digunakan menggali spesifikasi kebutuhan pelanggan secara lebih detail tetapi beresiko tinggi terhadap membengkaknya biaya dan waktu proyek.

3. Metode Penelitian

Dalam Penelitian mengenai penerimaan karyawan laboratorium lingkungan hidup ini menggunakan model prototipe (A S & Shalahuddin, 2015). Adapun tahapan-tahapan yang dilakukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan cara yaitu:

- a. Pengamatan (observasi), dilakukan dengan pengamatan langsung terhadap kegiatan yang berhubungan dengan masalah yang diambil. Hasil dari pengamatan tersebut langsung

dicatat dan dari kegiatan pengamatan ini dapat diketahui kesalahan atau proses dari kegiatan tersebut.

- b. Wawancara (*interview*), untuk mendapatkan informasi secara lengkap maka penulis melakukan suatu metode yaitu tanya jawab kepada Ibu Indah Budiarti, S.Si selaku manager PT. Kehatilah Indonesia dan dengan Ibu Isti Fauziah, S.H selaku bagian personalia PT. Kehatilah Indonesia, mengenai semua kegiatan yang berhubungan dengan sistem penerimaan karyawan laboratorium lingkungan hidup pada perusahaan.
- c. Studi Pustaka, yaitu melalui referensi yang bersumber dari artikel, jurnal dan buku yang berkaitan dengan penelitian yang ada pada perpustakaan dalam universitas maupun luar universitas dan mengunjungi *website-website* yang berkaitan dengan penelitian ini

2. Mendengarkan Pelanggan

Analisa kebutuhan didapat dengan mendengarkan pelanggan terkait kebutuhan pengguna dan kebutuhan sistem dalam sistem penerimaan karyawan. Dalam dalam penelitian ini terdiri dari analisa kebutuhan pengguna dan kebutuhan sistem. Pengguna terdiri dari calon karyawan dan bagian personalia. Calon karyawan dapat mengisi formulir biodata dan mengunggah berkas lamaran serta mengisi soal tes. Sedangkan bagian personalia dapat melihat data calon karyawan, data hasil seleksi dan laporan hasil tes. Kebutuhan akan sistem yaitu sistem melakukan validasi terhadap *user* yang melakukan login dan mengkalkulasi hasil tes.

3. Membangun, Memperbaiki *Mock-Up*

Merancang program protipe agar pelanggan lebih terbayang dengan apa yang sebenarnya diinginkan.

4. Pelanggan Melihat atau menguji *Mock-Up*

Program protipe dievaluasi oleh pengguna sampai ditemukan spesifikasi yang sesuai dengan keinginan mereka dengan *black box testing*.

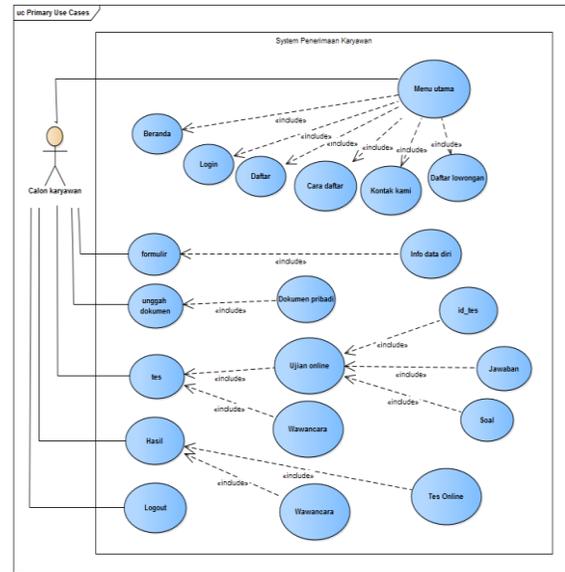
4. Hasil dan Pembahasan

a. Rancangan Diagram *Use Case*

Rancangan diagram *use case* digunakan untuk mengetahui fungsi apa saja yang ada di dalam sebuah sistem informasi dan siapa saja yang berhak menggunakan fungsi-fungsi tersebut. Dalam penelitian ini terdiri dari dua *use case* yaitu diagram *use case* calon karyawan dan diagram *use case* bagian personalia.

1. Calon Karyawan

Aktor dalam *use case* yang pertama yaitu Calon Karyawan.

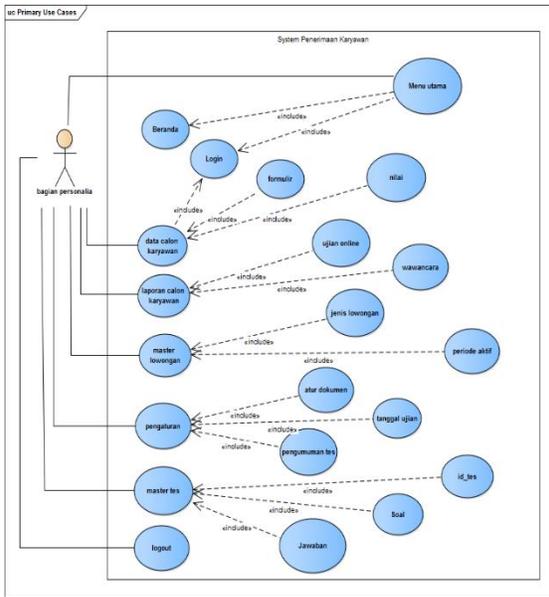


Gambar 1. *Use case* calon karyawan
 Tabel 1. Deskripsi *use case* calon karyawan

<i>Use Case Name</i>	Calon Karyawan
Requirements	Pengunjung dapat melihat tampilan awal penerimaan karyawan
Goal	Pengunjung bisa melihat informasi lowongan, cara mendaftar, kontak kami, dan daftar akun/registrasi
Pre-Conditions	Pengunjung telah melihat beranda
Post-Conditions	Pengunjung mengunjungi halaman <i>website</i> penerimaan karyawan
Failed end Condition	Pengunjung tidak bisa akses ke halaman <i>website</i>
Actors	Calon karyawan dan pengunjung
Main Flow/Basic Path	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>User</i> mendapat info lowongan 2. <i>User</i> melihat cara daftar 3. <i>User</i> dapat melihat informasi tentang perusahaan
Alternate Flow	Sistem memberi akses untuk mengunjungi dan menggunakan <i>website</i>

2. Bagian Personalia

Aktor dalam *use case* yang kedua yaitu Bagian Personalia



Gambar 2. Use case bagian personalia

Tabel 2. Deskripsi use case bagian personalia

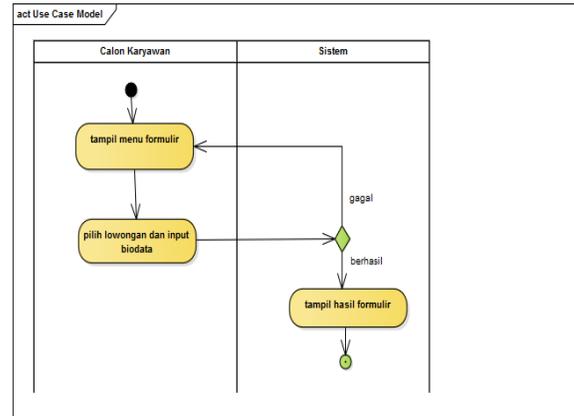
Use Case Name	Bagian Personalia
Requirements	Bagian personalia dapat melihat login
Goal	Bagian personalia dapat melihat informasi lowongan, cara daftar, kontak kami, data calon karyawan, data pengumuman, data informasi dan tes online
Pre-Conditions	Bagian personalia telah melihat beranda
Post-Conditions	Bagian personalia mengunjungi halaman admin website penerimaan karyawan
Failed end Condition	Bagian personalia tidak bisa akses sebagai admin ke halaman website
Actors	Bagian Personalia
Main Flow/Basic Path	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bagian Personalia mengelola data pengumuman 2. Bagian Personalia mengelola pengaturan 3. Bagian Personalia mengelola data informasi 4. Bagian Personalia mengelola tes online 5. Bagian Personalia melihat data calon karyawan 6. Bagian Personalia mengelola data laporan calon karyawan

Alternate Flow Sistem memberi akses untuk mengunjungi dan menggunakan website

b. Rancangan Activity Diagram

Rancangan activity diagram dalam penelitian ini terdiri dari:

1. Calon Karyawan Mengisi Formulir

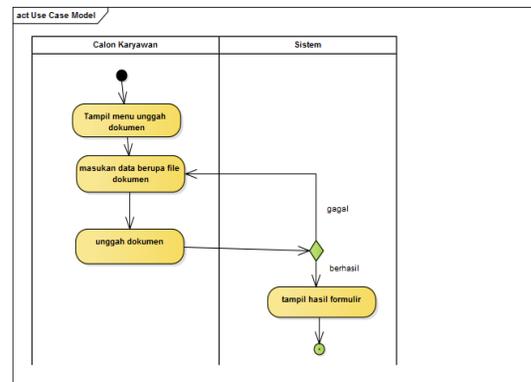


Gambar 3. Activity diagram isi formulir

Keterangan :

Menu formulir tampil, calon karyawan memilih lowongan lalu menginput biodata, jika berhasil akan tampil hasil formulir namun jika gagal akan kembali ke menu formulir.

2. Calon Karyawan Mengunggah Dokumen

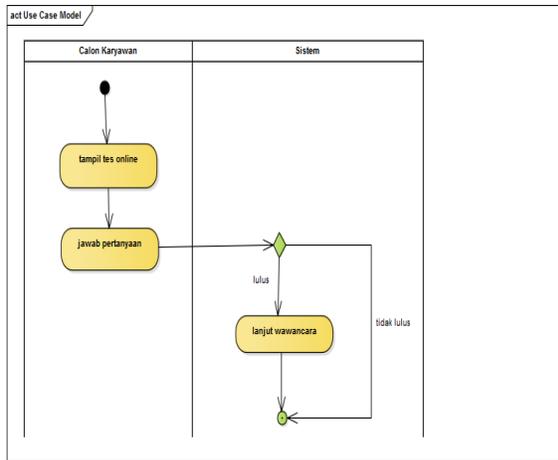


Gambar 4. Activity diagram unggah dokumen

Keterangan:

Menu unggah dokumen tampil, lalu calon karyawan menginput data berupa mengunggah file dokumen pada menu unggah dokumen, jika berhasil tampil hasil formulir namun jika gagal kembali ke form unggah dokumen.

3. Calon Karyawan Melakukan Tes

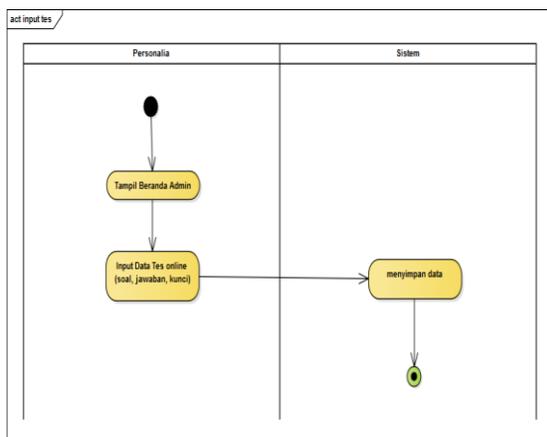


Gambar 5. Activity diagram tes

Keterangan:

Soal tes tampil, lalu calon karyawan menjawab pertanyaan soal tes secara online, jika hasil tes secara online lulus, maka selanjutnya calon karyawan mengikuti tes seleksi wawancara.

4. Bagian Personalia Menginput Data Tes

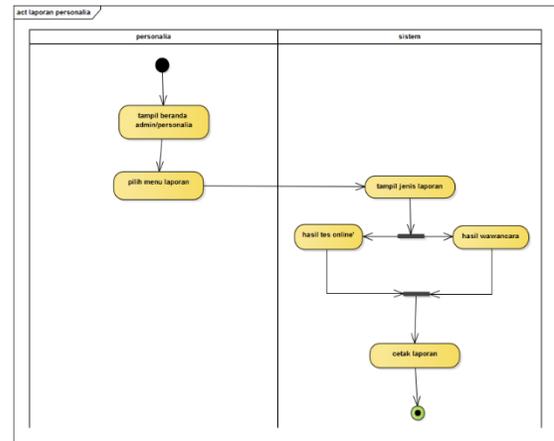


Gambar 6. Activity diagram input data tes

Keterangan:

Bagian personalia memilih menu beranda lalu menginput data tes online yang terdiri dari soal, jawaban dan kunci jawaban, selanjutnya data tersebut disimpan.

5. Cetak Laporan



Gambar 7. Activity diagram cetak laporan

Keterangan:

Beranda bagian personalia tampil, selanjutnya bagian personalia memilih menu laporan, maka tampil jenis laporan yaitu hasil tes online dan hasil tes interview, dan mengklik tombol cetak untuk mencetak laporan.

c. Rancangan Prototype

Rancangan antar muka dalam sistem penerimaan karyawan lingkungan hidup ini diimplementasikan dalam bentuk sistem informasi berbasis web.

1. Interface Halaman Awal Calon Karyawan

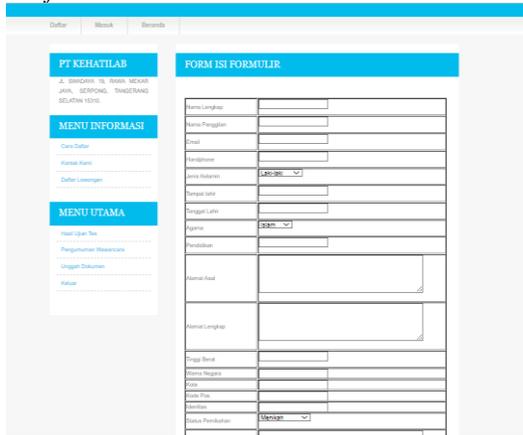


Gambar 8. Halaman awal calon karyawan

Keterangan:

Halaman awal untuk Calon Karyawan terdiri dari beberapa menu antara lain : Menu daftar, masuk, beranda, cara daftar, kontak kami dan daftar lowongan.

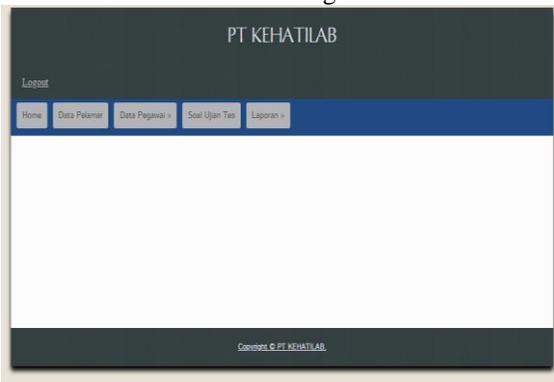
2. Interface Form Formulir



Gambar 9. Form formulir

Keterangan:
Form formulir diisi oleh Calon Karyawan yang ingin melamar untuk mengisi lowongan pekerjaan yang tersedia sebagai data pribadi Calon Karyawan

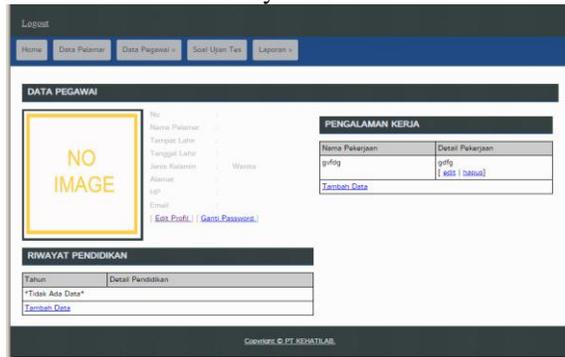
3. Interface Halaman Beranda Bagian Personalia



Gambar 10. Beranda bagian personalia

Keterangan:
Halaman Beranda Bagian personalia terdiri dari menu home, data pelamar, data pegawai, soal ujian tes, dan laporan

4. Interface Data Calon Karyawan

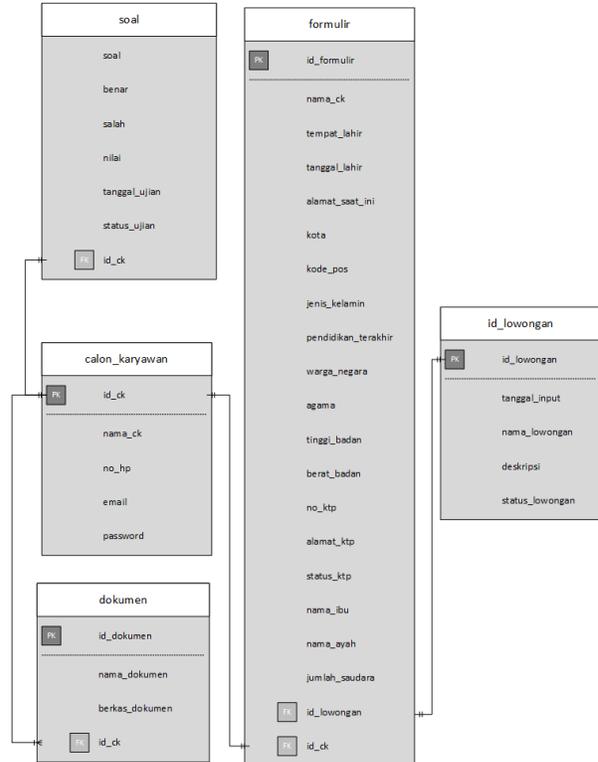


Gambar 11. Data calon karyawan

Keterangan:
Halaman data calon karyawan menampilkan data calon karyawan yang dapat dilihat oleh bagian personalia.

d. Rancangan Basis Data

Rancangan basis data dalam penelitian ini terbentuk lima file yang saling berhubungan. Kelima file tersebut antara lain file lowongan, file soal, file formulir, dan file calon karyawan dan dapat digambarkan sebagai berikut



Gambar 12. Logical relational structure

Keterangan:
Calon Karyawan yang ingin melamar pada lowongan pekerjaan harus mengisi satu formulir dan mengunggah dokumen pendukung selanjutnya menjawab soal.

e. Spesifikasi File

Spesifikasi file menjelaskan tentang file apa saja yang akan digunakan dalam pengelompokan database untuk rancangan sebuah website. Adapun parameter-parameternya adalah sebagai berikut:

- Spesifikasi File Lowongan
 - Nama File : Lowongan
 - Akronim : lowongan
 - Fungsi : untuk menyimpan data lowongan
 - Tipe File : File Master
 - Organisasi File : Indexed Sequential

Akses File : Random
 Media : Harddisk
 Panjang record : 100 karakter
 Kunci Field : id_lowongan
 Software : Mysql

Tabel 3. Spesifikasi file lowongan

Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
ID Lowongan	id_lowongan	Int	11	Primary key
Tanggal Input	tanggal_input	Date		
Nama Lowongan	nama_lowongan	Varchar	75	
Deskripsi	deskripsi	Text		
Status Lowongan	status_lowongan	Int	11	

2.

Spesifikasi File Formulir

Nama File : formulir
 Akronim : formulir
 Fungsi : untuk menyimpan data formulir
 Tipe File : File Transaksi
 Organisasi File : Indexed Sequential
 Akses File : Random
 Media : Harddisk
 Panjang record : 100 karakter
 Kunci Field : id_form
 Software : Mysql

Tabel 4. Spesifikasi file formulir

Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
ID Form	id_form	Int	8	Primary Key
Nama Calon Karyawan	nama_ck	Varchar	75	
Tempat Lahir	tempat_lahir	Varchar	75	
Tanggal Lahir	tanggal_lahir	Date		
Alamat Saat Ini	alamat_saat_ini	Text		
Kota	kota	Varchar	75	
Kode pos	kode_pos	Int	7	
Jenis Kelamin	jenis_kelamin	Int	11	

Pendidikan terakhir	pendidikan_terakhir	Varchar	75	
Kewarga negaan	warga_negara	Varchar	75	
Agama	agama	Text	11	
Tinggi Badan	tinggi_badan	Int	3	
Berat Badan	berat_badan	Int	3	
No KTP	no_ktp	Int	25	
Alamat KTP	alamat_ktp	Varchar	75	
Status KTP	status_ktp	Text		
Nama Ibu	nama_ibu	Varchar	75	
Nama Ayah	nama_ayah	Varchar	75	
Jumlah Saudara	jumlah_saudara	Int	11	
ID Lowongan	id_lowongan	Int	11	Foreign Key
ID Calon Karyawan	id_ck	Varchar	8	Foreign Key

3.

Spesifikasi File Calon Karyawan

Nama File : calon karyawan
 Akronim : calon karyawan
 Fungsi : untuk menyimpan data calon karyawan
 Tipe File : File Master
 Organisasi File : Indexed Sequential
 Akses File : Random
 Media : Harddisk
 Panjang record : 775 karakter
 Kunci Field : id_ck
 Software : Mysql

Tabel 5. Spesifikasi file calon karyawan

Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
ID Calon Karyawan	id_ck	Varchar	8	Primary key
Nama Calon Karyawan	nama_ck	Varchar	75	
No HP	no_hp	Varchar	12	
Email	email	Varchar	75	
Password	password	Varchar	30	

4.

Spesifikasi File Soal

Nama File : soal
 Akronim : soal
 Fungsi : untuk menyimpan data nilai
 Tipe File : File transaksi

Organisasi File : *Indexed Sequential*
 Akses File : *Random*
 Media : *Harddisk*
 Panjang record : 30 karakter
 Kunci Field : *id_tes*
 Software : *Mysql*

Tabel 6. Spesifikasi file soal

Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
Soal	soal	<i>Int</i>	11	
Benar	benar	<i>Int</i>	2	
Salah	salah	<i>Int</i>	2	
Nilai	nilai	<i>Int</i>	3	
Tanggal Ujian	tanggal_ujian	<i>Date</i>		
Status Ujian	status_ujian	<i>Enum</i>		'lulus', 'tidak lulus'
ID Calon Karyawan	id_ck	<i>Varc</i>	8	<i>Foreign Key</i>

5.

Spesifikasi File Dokumen

Nama File : dokumen
 Akronim : dokumen
 Fungsi : untuk menyimpan dokumen lamaran
 Tipe File : *File Master*
 Organisasi File : *Indexed Sequential*
 Akses File : *Random*
 Media : *Harddisk*
 Panjang record : 70 karakter
 Kunci Field : *id_dokumen*
 Software : *Mysql*

Tabel 7. Spesifikasi file dokumen

Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
ID Dokumen	id_dokumen	<i>Int</i>	11	<i>Primary Key</i>
Nama Dokumen	nama_dokumen	<i>Varc</i>	50	
Berkas	berkas_dokumen	<i>Text</i>		
ID Calon Karyawan	id_ck	<i>Varc</i>	8	<i>Foreign Key</i>

f. Pengujian

Pengujian terhadap sistem dilakukan dengan menggunakan *blackbox testing* untuk memastikan bahwa sistem atau program sudah sesuai dengan keinginan dari pelanggan. Berikut ini adalah pengujian yang dilakukan terhadap pengisian formulir yang dilakukan oleh pelamar.

Tabel 8. Hasil pengujian pengisian formulir

No	Skenario Pengujian	Test case	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian	Kesimpulan
1	Nama lengkap, Nama Panggilan, Email, Handphone, tempat lahir, tanggal lahir, pendidikan, alamat asal, alamat lengkap, tinggi dan berat, warga Negara, kota, kode pos, dan identitas tidak diisi atau kosong kemudian klik Submit	Nama lengkap : (kosong) Nama Panggilan: (kosong) Email : (kosong) Handphone: (kosong) Tempat lahir : (kosong) Tanggal lahir : (kosong) Pendidikan: (kosong) alamat asal : (kosong) Alamat lengkap : (kosong) Tinggi dan berat : (kosong) warga negara: (kosong) kota : (kosong) kode pos : (kosong) identitas: (kosong)	Sistem akan menolakan akses selanjutnya dan memilkan pesan "Please fill out this field"	Sesuai harapan	Valid
2	Nama lengkap, Email, Handphone, tempat lahir, tanggal lahir, pendidikan, alamat lengkap, tinggi dan berat, warga Negara, kota, kode pos, dan identitas tidak diisi atau kosong kemudian klik Submit	Nama lengkap : (kosong) Email : (kosong) Handphone: (kosong) Tempat lahir : (kosong) Tanggal lahir : (kosong) Pendidikan: (kosong) alamat lengkap : (kosong) Tinggi dan berat : (kosong) warga negara: (kosong) kota : (kosong) kode pos : (kosong) identitas: (kosong)	Sistem akan menolakan akses selanjutnya dan memilkan pesan "Data tidak boleh kosong"	Sesuai harapan	Valid
3	Nama lengkap, Email, Handphone, tempat lahir, tanggal lahir, pendidikan, alamat lengkap, tinggi dan berat, warga Negara, kota, kode pos, dan identitas diisi, alamat asal, Nama Panggilan, kosong	Nama lengkap : (isi) Email : (isi) Handphone: (isi) Tempat lahir : (isi) Tanggal lahir : (isi) Pendidikan: (isi) Alamat lengkap : (isi) Tinggi dan berat : (isi) warga negara: (isi) kota : (isi) kode pos : (isi) identitas: (isi) Nama Panggilan: (kosong)	Sistem akan menyimpan data selanjutnya dan memilkan pesan "Data Berhasil Disimpan"	Sesuai harapan	Valid

	kemudian klik Submit	alamat asal : (kosong)			
4	Nama lengkap, Nama Panggilan, Email, Handphone, tempat lahir, tanggal lahir, pendidikan, alamat asal, alamat lengkap, tinggi dan berat, warga Negara, kota, kode pos, dan identitas diisi kemudian klik Submit	Nama lengkap : (isi) Email : (isi) Handphone: (isi) Tempat lahir : (isi) Tanggal lahir : (isi) Pendidikan: (isi) Alamat lengkap : (isi) Tinggi dan berat : (isi) warga negara: (isi) kota : (isi) kode pos : (isi) identitas: (isi) Nama Panggilan: (isi) alamat asal : (isi)	Sistem akan meyimpan data selanjutnya dan menampilkan pesan “Data Berhasil Disimpan”	Sesuai harapan	Valid

5. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian terhadap sistem penerimaan karyawan laboratorium lingkungan hidup pada PT. Kehatilah Indonesia, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Informasi lowongan kerja dapat diketahui oleh masyarakat luas karena diumumkan melalui website.
2. Manipulasi terhadap hasil tes calon karyawan dapat diminimalisir karena pelaksanaan tes dilakukan secara online melalui intranet sehingga perusahaan mendapatkan karyawan sesuai dengan standar yang dibutuhkan dan bersifat objektif.
3. Sistem dapat mempermudah bagian personalia dalam memeriksa data pelamar dengan lebih cepat.
4. Hasil tes dapat langsung dilihat dengan cepat oleh bagian personalia setelah calon karyawan menyelesaikan tes sehingga proses mendapatkan karyawan baru lebih cepat,

6. Referensi

- A S, R., & Shalahuddin, M. (2015). *Rekayasa Perangkat Lunak*. Bandung: Informatika.
- Azizah, N., Yuliana, L., & Juliana, E. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan Harian Lepas Pada PT. Flex Indonesia. *Strategic of Education In Information System*, 3(1), 14–21.
- Ishak, R. (2017). Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Profile Matching dan Analytical Hierachy Process Pada PT . Sunny Collection. *Jurnal Perspektif*, XV(2).
- Ismanto, E., & Effendi, N. (2017). SATIN – Sains dan Teknologi Informasi Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *SATIN - Sains Dan Teknologi Informasi*, 03(01), 1–9. Retrieved from <http://jurnal.stmik-amik-riau.ac.id/index.php/satin/article/view/208>

- Jannah, R., & Lusiana. (2015). Aplikasi Penerimaan Karyawan dengan Metode Multi Attribute Utility Theory. *SATIN - Sains Dan Teknologi Informasi*, 1, 79–89. Retrieved from <http://jurnal.stmik-amik-riau.ac.id/index.php/satin/article/view/110>
- Prayitno, A., & Safitri, Y. (2015). Pemanfaatan Sistem Informasi Perpustakaan Digital Berbasis Website Untuk Para Penulis. *Indonesian Journal on Software Engineering*, 1(1), 1–10.
- Puspitasari, R. A., Mukzam, M. D., & Iqbal, M. (2014). Analisis Metode Dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Dan Seleksi Untuk Mendapatkan Karyawan Yang Bermutu (Studi Kasus pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Adminstrasi Bisnis*, 9(2).
- Rahayu, S., Azizah, N., & Ferlyawan, R. (2018). Implementasi Sistem Informasi Pada E-Recrument Calon Karyawan. *Strategic of Education In Information System*, 4(2), 141–152.
- Rosadi, & Taufik, G. (2019). SATIN – Sains dan Teknologi Informasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada Yayasan Kasih Suwitno Berbasis Web. *SATIN - Sains Dan Teknologi Informasi*, 5(2), 35–43. Retrieved from <http://jurnal.stmik-amik-riau.ac.id/index.php/satin/article/view/529>
- Safitri, M. (2017). Sistem Aplikasi Uji Kompetensi Penerimaan Karyawan Berbasis Web. *Information Management For Educators And Professionals*, 1(2), 125–134.
- Siagian, Y. (2018). Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Topsis. *Jurnal Mantik Penusa*, 2(1), 65–70.